



सत्यमेव जयते

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 131]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 11, 2011/फाल्गुन 20, 1932

No. 131]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 11, 2011/PHALGUNA 20, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2011

सा.का.नि. 210(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (i) के साथ पढ़ी जाने वाली धारा 124 की उप-धारा (1) के तहत सौंपे अधिकारों का उपयोग करते हुए, केंद्र सरकार मुंबई पोर्ट के न्यासी मंडल द्वारा मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आचरण) विनियम, 1976 में आगे संशोधन करने की दृष्टि से बनाये गये तथा इस अधिसूचना की अनुसूची में दिये मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 2011 को एतद्वारा अनुमोदन देती है।

2. कथित विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

[फा. सं. पीआर-12016/4/2008-पीई-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

अनुसूची

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 2011

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए मुंबई पोर्ट का न्यासी मंडल, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आचरण), विनियम 1976 में आगे संशोधन के लिए निम्न विनियम बनाता है :—

1. ये विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 2011 कहलाये जाएं।
2. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आचरण) विनियम 1976 में विनियम 3 के बाद, निम्न विनियम जोड़ा जाए :—

“3-क महिला कर्मचारी के साथ लैंगिक अत्याचार पर प्रतिबंध.—(1) कोई भी कर्मचारी किसी भी महिला के साथ उसके कार्य स्थल पर किसी भी प्रकार का लैंगिक अत्याचार में शामिल नहीं होगा।

(2) कार्यस्थल का प्रत्येक प्रभारी कर्मचारी ऐसे कार्यस्थल पर किसी भी महिला के लैंगिक अत्याचार को रोकने के लिए उचित कदम उठाएगा।

व्याख्या : इस विनियम के प्रयोजन हेतु “लैंगिक अत्याचार” में प्रत्यक्ष या परोक्ष निम्न अवांछनीय लैंगिक व्यवहार का समावेश है; जैसे —

- (क) शारीरिक स्पर्श व बढ़ावा
- (ख) लैंगिक अनुग्रह की मांग अथवा अनुरोध करना
- (ग) लैंगिक प्रकार की टिप्पणियाँ
- (घ) कोई अश्लील साहित्य दिखाना, अथवा
- (ङ) लैंगिक स्वरूप का अन्य कोई अवांछनीय शारीरिक, मौखिक या अमौखिक बर्ताव ।”

**टिप्पणी :** मुख्य विनियम दिनांक 28 मई, 1976 के सं. सा.का.नि. 877 के तहत प्रकाशित हुये थे और उनमें संशोधन दिनांक 5 जून, 1990 के सा.का.नि. 549(अ) के तहत किया गया था ।

### MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 11th March, 2011

**G.S.R. 210(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Conduct) Amendment Regulations, 2011 made by the Board of Trustees for the Port of Mumbai further to amend the Mumbai Port Trust Employees (Conduct) Regulations, 1976 and are set out in the Schedule to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12016/4/2008-PE-I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

### SCHEDULE

#### Mumbai Port Trust Employees (Conduct) Amendment Regulations, 2011

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following regulations further to amend the Mumbai Port Trust Employees (Conduct) Regulations, 1976, namely :—

1. These regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Conduct) Amendment Regulations, 2011.
2. In the Mumbai Port Trust Employees (Conduct) Regulations, 1976, after regulation 3, the following regulation shall be inserted, namely :—

“3A. **Prohibition of sexual harassment of working women.**—(1) No employee shall indulge in any act of sexual harassment of any woman at her work place.

- (2) Every employee who is in-charge of a work place shall take appropriate steps to prevent sexual harassment to any woman at such work place.

**Explanation.**—For the purpose of this regulation, “sexual harassment” includes such unwelcome sexually determined behaviour, whether directly or otherwise, as—

- (a) physical contact and advances;
- (b) demand or request for sexual favours;
- (c) sexually coloured remarks;
- (d) showing any pornography; or
- (e) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of a sexual nature.”

**Note :** The principal regulations were published *vide* number G.S.R. 877, dated the 28th May, 1976 and amended *vide* number G.S.R. 549(E), dated the 5th June, 1990.